



Наставничество

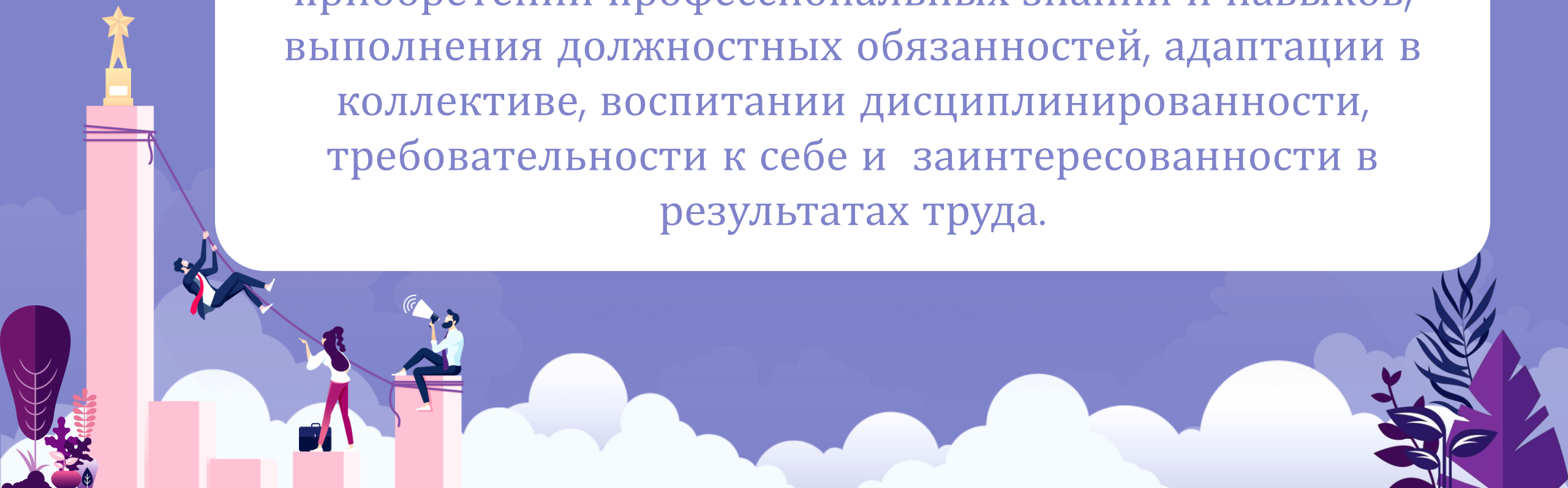
Создание и развитие системы наставничества в
МАУДО г. Нижневартовска «СШ»: из опыта работы

Полятыкина Наталья Дмитриевна,
заместитель директора МАУДО г. Нижневартовска «СШ»

Цель наставничества



Оказание помощи и поддержки наставляемым специалистам в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков, выполнения должностных обязанностей, адаптации в коллективе, воспитании дисциплинированности, требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда.



Цифры

54

В учреждении работают 54 тренера-преподавателя, 10 инструкторов-методистов, из них 46 педагогов получили квалификационные категории в 2024-2025 годах:
35 высшую квалификационную категорию,
11 первую квалификационную категорию,
3 квалификационную категорию «Педагог-наставник».



Наша гордость – первые в ХМАО–Югре педагоги–наставники



Исаков Василий
Яковлевич



Коричко Юлия
Валентиновна



Гаголкин Олег
Николаевич

Первые тренеры–преподаватели, удостоенные особой
квалификационной категории «Педагог–наставник»



Победитель Всероссийского конкурса «Наставничество-2024»



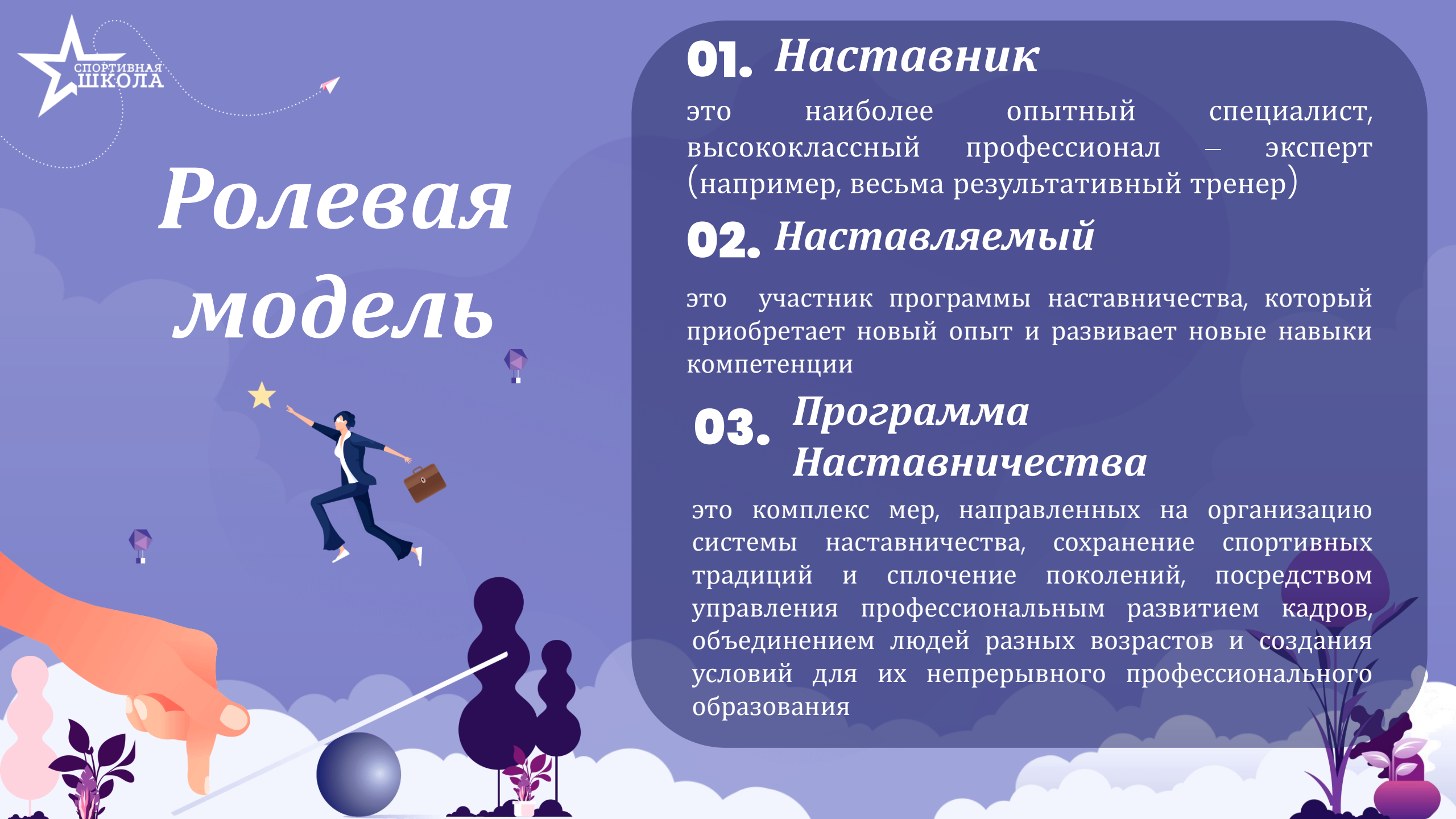
*Старший тренер – преподаватель по спортивной акробатике, педагог–наставник – Василий Яковлевич Исаков стал победителем всероссийского конкурса «Наставничество – **2024**» в номинации «Наставник года»!*

*Конкурс проводился по поручению Президента Российской Федерации В. В. Путина. За время заявочной кампании в конкурсе «Наставничество» президентской платформы «Россия – страна возможностей» зарегистрировалось свыше **24 000** участников.*

Василий Яковлевич продемонстрировал высокий уровень профессионализма, преданность делу и стремление к развитию, как своих подопечных, так и самой системы наставничества учреждения на всероссийском уровне.



Ролевая модель



01. Наставник

это наиболее опытный специалист, высококлассный профессионал — эксперт (например, весьма результативный тренер)

02. Наставляемый

это участник программы наставничества, который приобретает новый опыт и развивает новые навыки компетенции

03. Программа Наставничества

это комплекс мер, направленных на организацию системы наставничества, сохранение спортивных традиций и сплочение поколений, посредством управления профессиональным развитием кадров, объединением людей разных возрастов и создания условий для их непрерывного профессионального образования

Наставниками в спортивной школе могут быть наиболее опытные и квалифицированные специалисты:

01.

Тренер-преподаватель
(включая старшего)

02.

Инструктор-методист
(включая старшего)

03.

Тренер-преподаватель по АФК и С
(включая старшего)

04.

Руководитель
(заместитель директора, руководитель структурного подразделения)

10 Количество работников, осуществляющих наставничество – 10 человек



Наставничество



молодым/начинающим
специалистом

01

04

специалистом,
назначенным на новую
должность

специалистом,
состоящим в
кадровом резерве

02

устанавливается над:

05

специалистом,
осваивающим новое
направление
деятельности

18

человек

несовершеннолетним,
состоящим на
различных видах
учета

03

06

специалистом, впервые
трудоустроенным в
учреждение



Локально-нормативные акты

Региональный уровень



Приказ департамента физической культуры и спорта
ХМАО-Югры «О системе наставничества в
государственных организациях, подведомственных
Департаменту физической культуры и спорта
ХМАО-Югры» от 22.12.2023 №522



Методические рекомендации по созданию и
функционированию системы наставничества в
организациях сферы физической культуры и спорта
ХМАО-Югры



Локально-нормативные акты учреждения



Организация системы наставничества в учреждении осуществляется в соответствии с Приказами МАУДО г. Нижневартовска «СШ»:

- от 25.02.2025 № 359 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников и иных специалистов отдела методического обеспечения и отдела спортивной подготовки»,
- от 26.03.2024 № 512 «Об утверждении Положения о наставничестве над несовершеннолетними и семьями, признанными находящимися в социально – опасном положении»,
- от 28.12.2024 № 2023 «Об утверждении Порядка установления персонального повышающего коэффициента, стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы за месяц работникам МАУДО г. Нижневартовска «СШ»,
- от 25.02.2025 № 360 "Об утверждении плана работы системы наставничества отдела методического обеспечения и отдела спортивной подготовки»,
- проектами приказов об утверждении индивидуальных планов по наставничеству в отношении наставляемых, об итогах работы наставников



План работы по системе наставничества

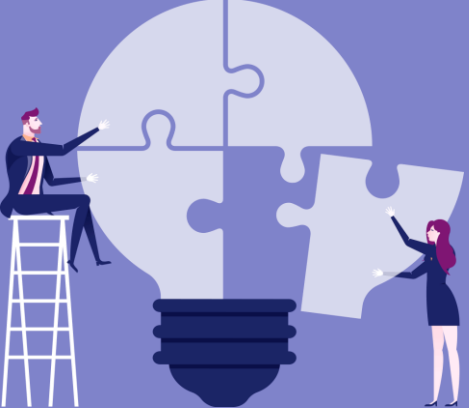
Приказ от 29.12.2023 № 1816 "Об
утверждении плана системы
наставничества в муниципальном
автономном учреждении дополнительного
образования города Нижневартовска
«Спортивная школа»



План работы системы наставничества в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования города Нижневартовска «СПШ»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
1	Принятие локальных актов по осуществлению наставничества в учреждении	До 25 марта 2024 года, далее по необходимости	Начальник отдела методического обеспечения	Локальные акты учреждения, регламентирующие наставничество
2	Рассмотрение вопроса по аттестации педагогических работников в целях установления им квалификационной категории «Педагог-наставник»	Ежегодно	Старшие инструкторы - методисты, начальник отдела методического обеспечения	Распорядительные акты по итогам аттестации
3	Отражение мер поддержки наставничества в локальных документах учреждения	До 1 сентября 2024 года	Начальник отдела методического обеспечения	Положение об оплате труда, коллективный договор
4	Представление педагогических работников учреждения к номинации городского и окружного конкурса «Спортивная элита»	Ежегодно	Старшие инструкторы - методисты	Приказ департамента по социальной политике
5	Рассмотрение возможности участия в региональном конкурсе на лучшую организацию наставничества в организациях сферы физической культуры	Ежегодно	Начальник отдела методического обеспечения	Мониторинг участия в конкурсах
6	Публикация методических рекомендаций, пособий и иных информационных материалов на официальном сайте учреждения	По мере необходимости	Начальник отдела методического обеспечения	Публикации на официальном сайте учреждения
7	Изучение опыта наставничества в сфере физической культуры и спорта	Ежегодно	Начальник отдела методического обеспечения, педагогические работники	Займствование и перенос эффективных практик наставничества в учреждение
8	Проведение семинаров, лекций, мастер-классов по реализации системы наставничества в учреждении	Ежегодно	Заместитель директора по спортивной подготовке, начальник отдела методического обеспечения, педагогические работники	Протоколы совещаний и пр.
9	Взаимодействие с ВУЗами и ССУЗами города по прохождению производственной практики студентами на базе учреждения	Ежегодно	Начальник отдела методического обеспечения	Договоры сотрудничества, приказы о закреплении студентов

Выполнено на 100%



Стимулирование и мотивирование наставничества в учреждении



Моральное мотивирование

- Внесение кандидатов из числа наставников в «Книгу почета» учреждения
- Направление представлений к наградам: знак Отличия «За наставничество» (указ Президента России от 02.03.2028 г. №94, Знак отличия Минспорта России «Почетный наставник» (приказ от 04.12.2019 №1025),
- Повышение авторитета наставников в коллективе,
- Расширение пула Наставников
- Публикация в СМИ: признание общественности



Финансовое стимулирование

Осуществляются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по соответствующим установленным критериям по итогам работы наставничества



Результаты работы системы наставничества



Презентация успешного опыта создания системы наставничества в МАУДО города Нижневартовска «СШ» на межрегиональной научно – методической сессии по теме: «Наставничество в организациях сферы физической культуры и спорта; опыт и перспективы» (18.12.2024)



Результаты работы системы наставничества



Активное участие сотрудников учреждения в разработке критериев номинации «Лучший наставник», в научно-практических конференциях различного уровня

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Нижегородский государственный университет»
Факультет физической культуры и спорта



ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА
XIV Всероссийская научно-практическая конференция
с международным участием

ПРОГРАММА

18 октября 2024 год



Результаты работы системы наставничества



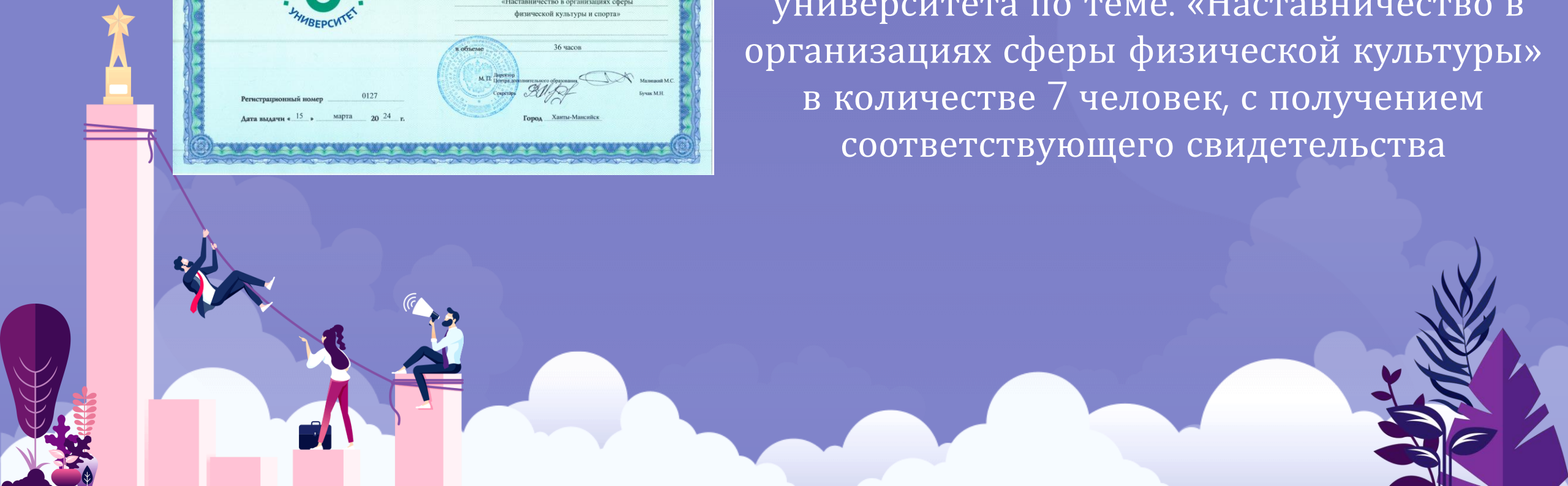
Организация круглого стола
во взаимодействии с
представителями
Нижевартовского
государственного университета



Результаты работы системы наставничества



Направление сотрудников на прохождение курсов повышения квалификации на базе Югорского государственного университета по теме: «Наставничество в организациях сферы физической культуры» в количестве 7 человек, с получением соответствующего свидетельства



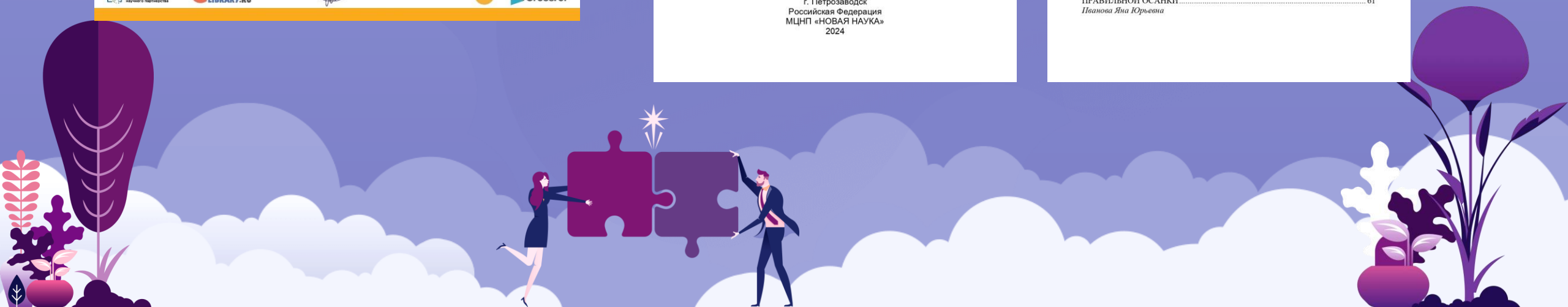
Результаты работы системы наставничества



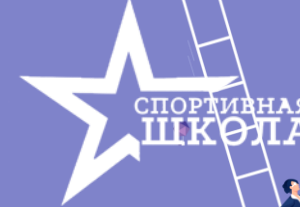
Опубликование статей



ОГЛАВЛЕНИЕ	
СЕКЦИЯ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СОВРЕМЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ.....	7
ОСОБЕННОСТИ ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА, АТТЕСТУЮЩЕГОСЯ НА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ «ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК».....	8
Каверина Евгения Владимировна, Солодовникова Светлана Викторовна, Толоцкая Наталья Юрьевна, Яшина Марина Анатольевна	
ОСОБЕННОСТИ ТРАКТОВКИ И АНАЛИЗ ОПЫТА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КЕЙС-ТЕХНОЛОГИИ КАК МЕТОДА ОБУЧЕНИЯ.....	18
Латин Алексей Эдуардович	
ФОРМИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ УСЛОВИЙ СОХРАНЕНИЯ ТРАДИЦИОННЫХ РОССИЙСКИХ ДУХОВНО-ПРАВСТВЕННЫХ ЦЕННОСТЕЙ В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	28
Шагисареева Юлия Ильинатовна	
СЕКЦИЯ ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	33
ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В РЕЧЕВОМ РАЗВИТИИ ДОШКОЛЬНИКОВ СТАРШЕЙ И ПОДГОТОВИТЕЛЬНОЙ ГРУППЫ.....	34
Бобровиц Юлия Васильевна	
МЕТОДИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ТЕМЕ «ИГРОВОЙ МЕТОД ОБУЧЕНИЯ ИНОСТРАННОМУ ЯЗЫКУ».....	40
Пермякова Екатерина Андреевна	
СЕКЦИЯ ЦИФРОВИЗАЦИЯ В ОБРАЗОВАНИИ.....	47
ЦИФРОВИЗАЦИЯ В ИНСТИТУТАХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.....	48
Дрягалева Алсу Раилевна	
СЕКЦИЯ ТЕОРИЯ И МЕТОДИКА ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ.....	54
ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ ВИДА СПОРТА КНОКУСИНКАЙ В СПОРТИВНОЙ ШКОЛЕ.....	55
Гасолкин Олег Николаевич, Гасолкина Ирина Федоровна, Сурков Эрист Алексеевич, Федчук Максим Владимирович	
МОТИВАЦИЯ СТУДЕНТОВ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ПРАВИЛЬНОЙ ОСАНКИ.....	61
Иванова Яна Юрьевна	



Результаты работы системы наставничества



Отработано межведомственное взаимодействие с ФГБОУ ВО НВГУ

Аттестованы 3 тренера-преподавателя на квалификационную категорию «Педагог-наставник»

Одержана победа на всероссийском конкурсе «Наставничество-2024»

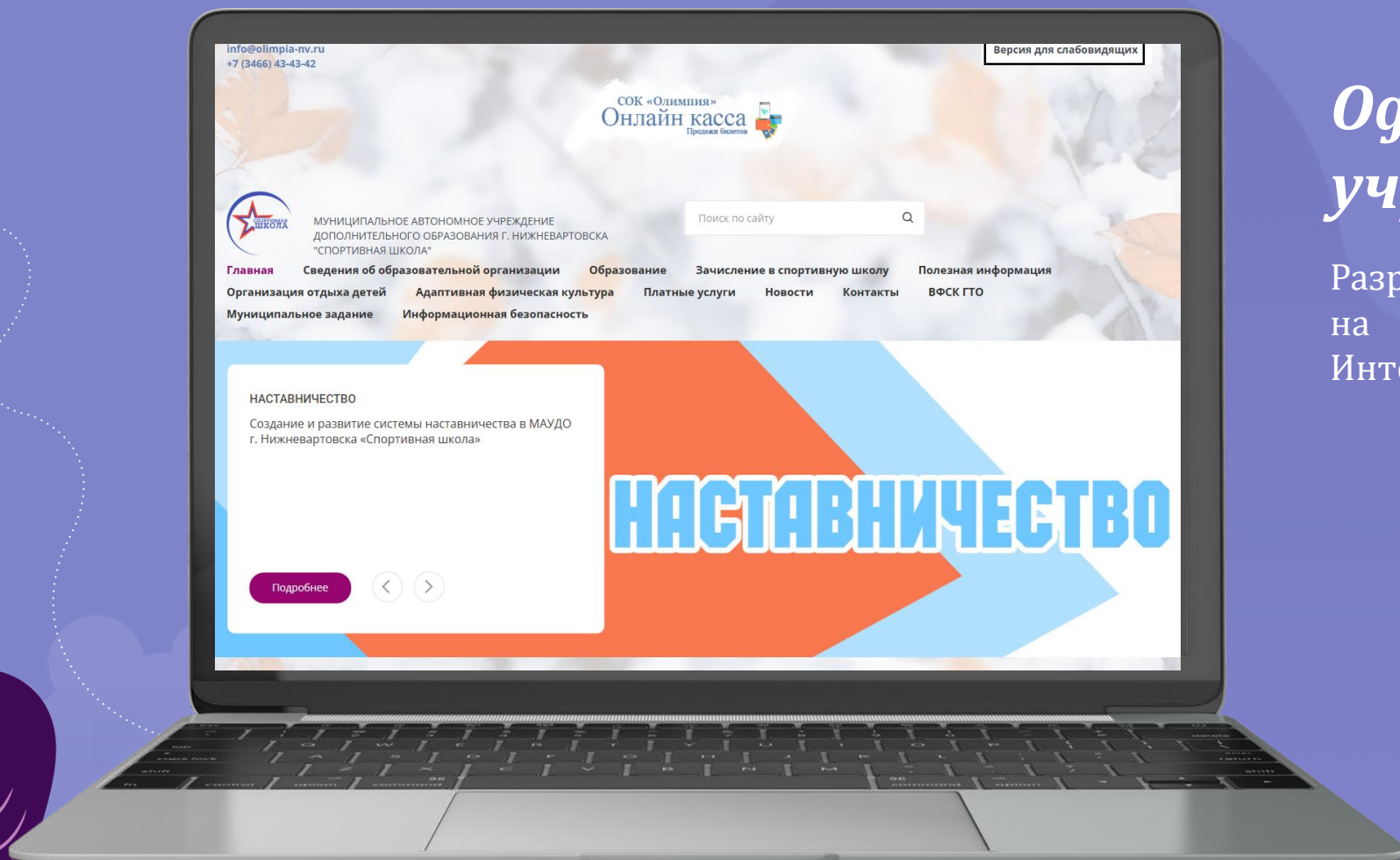
Разработан раздел «Наставничество» на официальном сайте в сети Интернет.

Разработана ролевая и целевая модель Наставничества

Разработан проект Программы Наставничества

Сформирован реестр Наставников и Наставляемых в учреждении





Официальный сайт учреждения

Разработан раздел «Наставничество» на официальном сайте в сети Интернет.



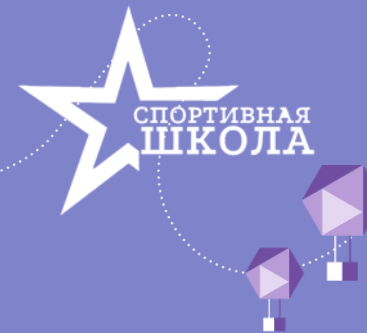
Опыт работы наставника Исакова Василия Яковлевича с молодым специалистом



*Наставник – старший тренер–преподаватель Исаков Василий Яковлевич оказывает помощь молодым специалистам в приобретении и совершенствовании индивидуальных профессиональных навыков, создает условия для становления квалифицированных и компетентных работников в тренерской деятельности уже более **40** лет*



Опыт работы наставника Исакова Василия Яковлевича с молодым специалистом



По итогам наставничества Василия Яковлевича над молодым специалистом-наставляемым Сержантовой Анастасией Владимировной в 2024 году, проведенная работа показала хорошие теоретические знания и практические навыки в области спортивной подготовки у Анастасии Владимировны, а именно:

за короткий период наставничества из 55 обучающихся учреждения 18 обучающихся приняли участие в соревнованиях городского уровня, 2 обучающихся приняли участие в соревнованиях регионального уровня. Присвоено более 20 массовых разрядов.

Анастасия Владимировна аттестована на первую квалификационную категорию

Результаты работы: положительные, специалист готов к самостоятельному исполнению должностных обязанностей!



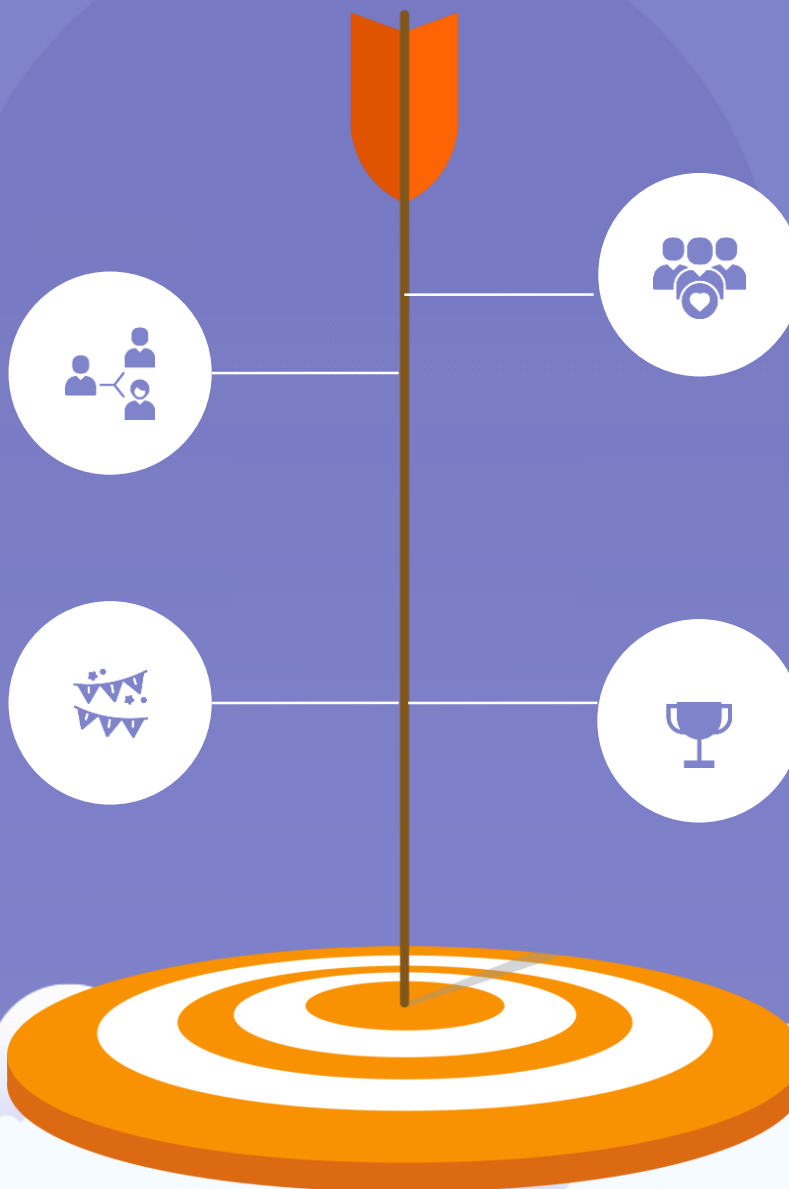
Проблематика в развитии системы наставничества

Критерии

Отсутствие критериев эффективности наставничества (типовой перечень, целевой показатель и т.д.)

Поощрения

Отсутствие адресных наград и поощрений непосредственно за наставничество на муниципальном и региональном уровне



Педагог-наставник

Отсутствие нормативно-правовых основ в части аттестации на квалификационную категорию «Педагог-наставник» педагогических работников (тренер-преподаватель по АФК и С, руководители структурных подразделений)

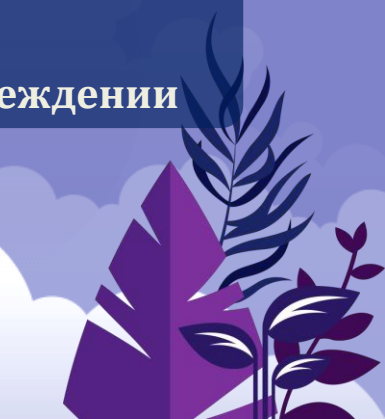
Конкурсы

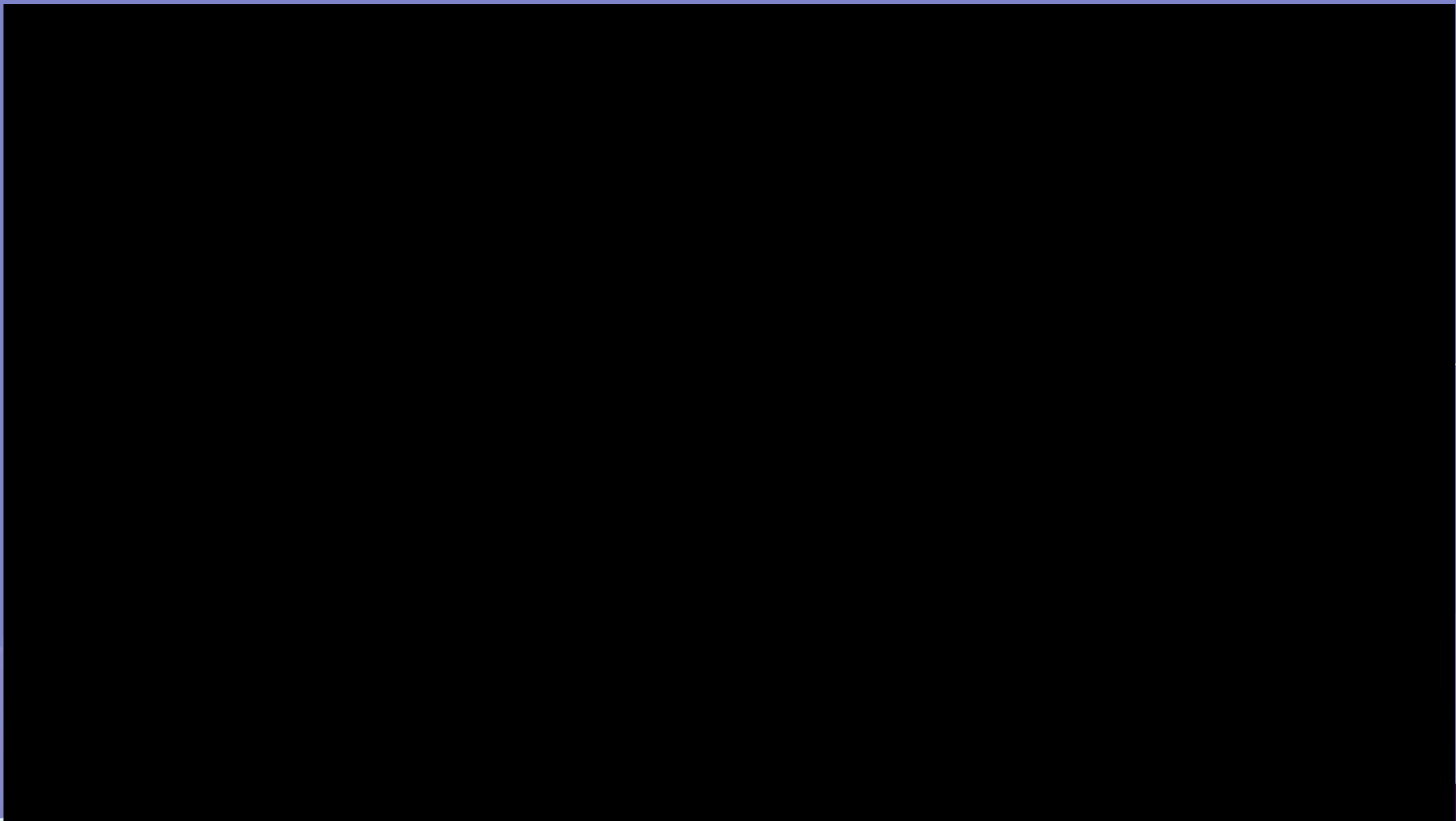
Отсутствие конкурсов профессионального мастерства по данному направлению на муниципальном и региональном уровне



Дальнейшее развитие наставничества в учреждении



1. Продолжить межведомственное взаимодействие с НВГУ по направлению наставничества
 2. Осветить лучшие практики в СМИ, подготовить публикации, статьи, видеопрезентации.
 3. Оформить практические кейсы по итогам наставничества.
 4. Подготовить пакеты документов для 3х кандидатов на присвоение квалификационной категории «Педагог-наставник».
 5. Подготовить представления для награждений сотрудников к ведомственным наградам.
 6. Принимать участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня
 7. Утвердить программу Наставничества в учреждении.
 8. Увеличить охват наставляемых специалистов по направлению работы с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета. Отработка практических кейсов.
 9. Утвердить критерии эффективности наставничества в учреждении.
 10. Провести конкурс профессионального мастерства «Лучший наставник –2025» в учреждении
- 
- 





Спасибо за внимание!

*Полятыкина Наталья
Дмитриевна,
заместитель директора*

*Телефон:
+7 (3466) 45-65-47
Эл.почта: **info@olimpia-nv.ru***

Информационные ресурсы учреждения:

Группа
«ВКонтакте»

Сайт
учреждения

