



к приказу МАУДО г.Нижневартвоска «СШ»
№ 814 от 23.05.2024

Создание системы наставничества

Муниципальное автономное
учреждение дополнительного
образования города Нижневартвоска
«Спортивная школа»



Полятыкина Наталья Дмитриевна,
заместитель директора

Суханова Анна Сергеевна, начальник
отдела методического обеспечения

2024 год

Локально-нормативные акты

Организация системы наставничества в учреждении осуществляется в соответствии с:

- Приказами МАУДО г. Нижневартовска «СШ» от 29.12.2023 № 1781 «Об утверждении Положения о системе наставничества в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования города Нижневартовска «Спортивная школа»,
- от 26.03.2024 № 512 «Об утверждении Положения о наставничестве над несовершеннолетними и семьями, признанными находящимися в социально – опасном положении»,
- от 31.03.2023 №469 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МАУДО г. Нижневартовска «СШ»,
- от 29.12.2023 № 1816 "Об утверждении плана наставничества в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования города Нижневартовска «Спортивная школа».

Наставничество

- **Наставничество** - форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению работниками должностных обязанностей, представляющая собой целенаправленную деятельность наиболее опытных сотрудников организаций по оказанию помощи и поддержки лицам, в отношении которых осуществляется наставничество, в профессиональном становлении и развитии, по адаптации к исполнению должностных обязанностей, по повышению заинтересованности в высокой результативности профессиональной деятельности.





Цель наставничества

Оказание помощи и поддержки наставляемым специалистам в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков выполнения должностных обязанностей, адаптации в коллективе, воспитании дисциплинированности, требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда.



Задачи

- содействие освоению наставляемым специалистом системы ценностей, норм профессиональной этики и корпоративной культуры, а также эффективного опыта, необходимых для качественного выполнения должностных обязанностей;
- передача опыта, оказание помощи в адаптации наставляемых специалистов к условиям осуществления профессиональной деятельности;
- планирование и сопровождение профессиональной деятельности наставляемого специалиста;
- создание условий для формирования и развития профессиональных знаний, навыков, умений наставляемых специалистов;
- содействие выработке навыков поведения наставляемых специалистов, соответствующих профессионально-этическим стандартам и правилам, воспитание профессионально-значимых качеств личности;
- формирование активной гражданской и жизненной позиции наставляемых специалистов, развитие у них ответственного и сознательного отношения к работе;
- оказание моральной и психологической поддержки наставляемым специалистам в преодолении профессиональных затруднений, реализация мер по ранней профилактике профессиональной деформации личности наставляемых специалистов;
- обеспечение взаимосвязи и преемственности профессиональной деятельности разных поколений сотрудников;
- совершенствование форм и методов наставничества, изучение и внедрение передового опыта наставничества.



Организация наставничества

Наставничество устанавливается над:

- молодыми/начинающими специалистами;
- специалистами, осваивающими в пределах занимаемой должности новое направление деятельности (методику, технологию, оборудование);
- специалистами, состоящими в кадровом резерве;
- специалистами, назначенными на новую должность;
- несовершеннолетними, состоящими на различных учетах.



Взаимодействие наставника и наставляемого специалиста

Взаимодействие наставника и наставляемого специалиста определяется по нескольким направлениям:

Знакомство

- С учреждением (Устав, структура, задачи, особенности работы, распорядительные акты, расположение мест занятий, ведение документации и пр.);
- С видом спорта (правила видов спорта, ФССП, программа);
- С правилами формирования спортивных групп.

Обучение/практика

- Оказание помощи в процессе адаптации к трудовой деятельности;
- Выполнение обязанностей в занимаемой должности, поручений, индивидуальных заданий, под руководством наставника.

Оценка и сопровождение

- Проверка готовности сотрудника к самостоятельному выполнению должностных обязанностей.



Стимулирование и мотивирование наставничества

Финансовое стимулирование наставничества

- Учреждением предусмотрена выплата за интенсивность и высокие результаты работы по установленному критерию: наставничество с **молодыми специалистами** и наставничество с **несовершеннолетними**, состоящими на различных видах учета

Моральное мотивирование наставничества

- Учреждением кандидаты из числа наставников включаются в "Книгу почета, "Доску почета", а также поощряются в виде награждений благодарственными письмами и грамотами различного уровня, осуществляется повышение авторитета наставников в коллективе, расширяется пул Наставников



Цифры

- 7 Кол-во специалистов, прошедших курсы повышения квалификации в 2024 году- 7 человек
- 5 Кол-во педагогических работников, осуществляющих наставничество - 5 человек
- 5 Кол-во наставляемых работников и несовершеннолетних, состоящих на различных видах учетов:
 - 1 – молодой специалист;
 - 2 – специалисты, осваивающие в пределах занимаемой должности новое направление деятельности;
 - 2 – несовершеннолетних, состоящих на различных видах учетов

Срок наставничества и отчет об итогах наставничества



- Срок наставничества, определен приказом учреждения и может быть продлен в случае временной нетрудоспособности, командировки или иного продолжительного отсутствия по уважительным причинам наставника или лица, в отношении которого осуществляется наставничество.
- Наставничество осуществляется в соответствии с планом наставничества, который составляется наставником по итогам собеседования с наставляемым специалистом, согласовывается со старшим инструктором-методистом отделения спортивной подготовки, в котором осуществляется наставничество, заместителем директора по спортивной подготовке и утверждается приказом директора учреждения по установленной форме.

Результаты работы системы наставничества по итогам 2023 года

- В период с 09 января 2023 года по 09 января 2024 года осуществлялось наставничество старшего тренера-преподавателя по спортивной акробатике Исакова Василия Яковлевича над молодым специалистом Сержантовой Анастасией Владимировной.
- За период проведенной работы Анастасия Владимировна показала хорошие теоретические знания и практические навыки в области спортивной подготовки.
- Под руководством Анастасии Владимировны занимается 55 обучающихся учреждения, которые приняли участие в соревнованиях различного уровня: 18 обучающихся приняли участие в соревнованиях городского уровня, 2 обучающихся приняли участие в соревнованиях межмуниципального уровня.
- Присвоены спортивные разряды: «Третий юношеский спортивный разряд» присвоен 3 обучающимся, «Второй юношеский спортивный разряд» присвоен 7 обучающимся, «Первый юношеский спортивный разряд» - 10 обучающимся.
- Результаты работы: удовлетворительные, Сержантова Анастасия Владимировна готова к самостоятельному исполнению должностных обязанностей, рекомендации по совершенствованию в соответствии с итогами Наставничества приняла к сведению в полном объеме.

Отчёт об итогах наставничества

Наставник: Исаков Василий Яковлевич, старший тренер-преподаватель по спортивной акробатике

(Ф.И.О., должность)

Молодой специалист: Сержантова Анастасия Владимировна, тренер-преподаватель по спортивной акробатике

(Ф.И.О., должность)

Образование: средне-специальное, БУПО ХМАО-Югры "Нижневартковский социально-гуманитарный колледж". Квалификация: Педагог по физической культуре и спорту, 2022 год.

Профессия (должность): Тренер (тренер-преподаватель) по спортивной акробатике

Период наставничества с « 09 » января 20 23 г.

по « 09 » января 20 24 г.

Заключение о результатах работы по наставничеству

Показатель	Краткая характеристика достигнутых показателей
Знания по профилю работы	Получены умения расставлять приоритеты, работать в команде и эффективно решать проблемы.
Навыки по профилю работы	Получены навыки организационной осведомленности и эффективного принятия решений.
Объем выполняемых должностных обязанностей	Проведение групповых занятий с несовершеннолетними и взрослым населением. Проведение учебно-тренировочной работы по спортивной акробатике.
Результаты работы	Получены навыки силовой, круговой, функциональной тренировки, навыки работы с детьми (ОФП, построение композиций). Навыки оказания доврачебной экстренной помощи при спортивных травмах.
Отношение к работе	Ответственное
Работоспособность	На высшем уровне

Замечания и выводы по работе МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

Недостатки /Замечания

- У наставляемого специалиста не все обучающиеся получили спортивные разряды, так как не все смогли принять участие в учебно-тренировочных мероприятиях, общественной жизни учреждения;
- Наставляемый специалист не инициировал прохождение процедуры получения квалификационной категории;
- Наставляемым специалистом самостоятельно не проведены открытые учебно-тренировочные занятия, семинары и мастер-классы;
- У наставляемого специалиста отсутствуют навыки обобщения собственного опыта по итогам своей деятельности.

Выводы/Рекомендации

- проводить анализ своей деятельности по различным направлениям;
- увеличить охват обучающихся по участию в учебно-тренировочных мероприятиях, общественной деятельности, а также тщательно проводить мониторинг каждого спортсмена по присвоению спортивных разрядов и званий, выявлять недостатки;
- продолжать осваивать новые правила по спортивной акробатике в 2024- 2025 г.г. и навыки построения соревновательных композиций;
- принять участие в летней оздоровительной кампании;
- Проводить открытые учебно-тренировочные занятия, семинары или мастер-классы;
- Разрабатывать и обобщать методические рекомендации по направлению деятельности;
- повысить свою квалификацию, пройти процедуру аттестации для присвоения первой квалификационной категории.

Дальнейшее сопровождение

На данный момент молодой специалист Сержантова Анастасия Владимировна успешно работает на отделении спортивной подготовки по виду спорта «Спортивная акробатика» групп начальной подготовки и учебно-тренировочного этапа, а также является действующим спортсменом учреждения, является Мастером спорта России по спортивной акробатике и сопровождает действующих спортсменов в соревновательной деятельности с целью выполнения спортивных званий Мастеров спорта России.

Творческий подход к учебно-тренировочным занятиям, позволил Анастасии Владимировне, привить любовь к спортивной акробатике у начинающих спортсменов и устойчивый интерес к систематическим занятиям, что отразилось в проценте сохранности контингента групп (80%).

Наставничество опытного тренера- преподавателя Исакова В.Я. является «кузницей кадров» как для нашего учреждения, так и для города, ХМАО – Югры, так и для страны в целом! В учреждении весь тренерский состав в количестве 10 человек состоит из воспитанников Василия Яковлевича Исакова – Заслуженного тренера России, тренера высшей квалификационной категории!



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Полятыкина Наталья
Дмитриевна, заместитель
директора

Суханова Анна Сергеевна,
начальник отдела
методического
обеспечения

Телефон:

+7(3466)45-65-47

Эл. почта:

OSR@olimpia-nv.ru

