

УСТАВ
О ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «НИЖНЕВАРТОВСКАЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ
«ПРОСВЕТ»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Общественная организация «Нижевартовская территориальная профсоюзная организация работников культуры «Просвет» (далее - Организация) - добровольное объединение членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций всех форм собственности сферы культуры, искусства, телерадиовещания, полиграфии, книгоиздания и книгораспространения, кинематографии, средств массовых коммуникаций, печати, творческих союзов, спорта, туризма, промышленных, научных и учебных учреждений, предприятий соответствующего профиля, общественных организаций, фондов, творческих работников - не членов творческих союзов (литераторы, художники, композиторы), а также студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, органов управления, связанных общими производственными, профессиональными, трудовыми и социально-экономическими интересами по роду деятельности.
- 1.2. Организация реализует свои права и обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, актами международного права, Уставом Российского профсоюза работников культуры, Положением о Тюменской межрегиональной организации Российского профсоюза работников культуры, Положением о Профсоюзной организации работников культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и настоящим Положением, самостоятельно решая вопросы своей организационной структуры, периодичности проведения конференций и заседаний Комитета, Президиума, формирования руководящих органов, регламента работы.
- 1.3. Организация объединяет усилия и координирует действия первичных профсоюзных организаций по реализации и защите профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.
- 1.4. В рекламных и иных не противоречащих Уставу Российского Профсоюза работников культуры целях возможно применение сокращенных наименований Организации - Просвет, ОО «НТПОРК «Просвет».
- 1.5. Организация независима от органов власти, органов местного самоуправления, работодателей, их союзов, ассоциаций, политических партий, им не подотчетна и не подконтрольна.

II. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

- 2.1. Организация строит свою деятельность на следующих принципах:
 - ❖ добровольность вступления и свободный выход из нее;
 - ❖ равноправие всех ее членов;
 - ❖ укрепление единства и авторитета профсоюзного движения и Организации, солидарность, единство и согласованность действий в достижении целей;
 - ❖ выборность всех профсоюзных органов не реже одного раза в 5 лет, их регулярная

- отчетность перед членами профсоюза;
- ❖ гласность в работе;
- ❖ плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;
- ❖ коллегиальность в работе, личная ответственность членов избранных органов за выполнение принятых постановлений, обязательств и профсоюзных поручений, за соблюдение сроков проведения отчетов и выборов, финансовую дисциплину;
- ❖ обязательность в исполнении решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных Уставом и настоящим Положением;
- ❖ обязательная и своевременная уплата членских профсоюзных взносов, установленных отчислений в соответствии с утвержденным порядком и размерами.

III. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- 3.1. Для осуществления своих уставных целей Организация решает следующие задачи:
- 3.1.1. представляет и защищает права и интересы членов Организации по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах и иных организациях, объединениях работодателей при условии передачи ими соответствующих полномочий Организации;
 - 3.1.2. способствует развитию и функционированию системы социального партнёрства, анализирует его результаты и эффективность;
 - 3.1.3. вносит в органы государственной и исполнительной власти и органы местного самоуправления предложения по проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы членов Организации;
 - 3.1.4. оказывает практическую и информационно-методическую помощь первичным профсоюзным организациям;
 - 3.1.5. реализует меры по повышению жизненного уровня членов Организации и лиц, находящихся на их иждивении, по регулированию оплаты труда, социальных выплат, исходя из положений законодательства об оплате труда, с учётом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги;
 - 3.1.6. защищает право членов Организации свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбора рода деятельности и профессии, права на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации, достаточную для поддержания достойного уровня и качества жизни работников и членов их семей;
 - 3.1.7. вносит в органы местного самоуправления предложения и принимает участие в разработке программ по вопросам занятости, предлагает меры по социальной защите членов Организации, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за соблюдением действующего законодательства в области занятости;
 - 3.1.8. вносит в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;
 - 3.1.9. представляет коллективные интересы членов профсоюза при заключении коллективных договоров и соглашений, осуществляет контроль за их выполнением;
 - 3.1.10. вырабатывает и предъявляет требования по трудовым и социально-экономическим вопросам работодателям, их объединениям (или представителям);
 - 3.1.11. участвует в урегулировании коллективного трудового спора (включая забастовки);
 - 3.1.12. в случае нарушения работодателями, их объединениями, органами местного

- самоуправления условий коллективных договоров, соглашений Организация направляет им представления об устранении этих нарушений, добивается их выполнения;
- 3.1.13. организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий Организации, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий;
 - 3.1.14. участвует в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;
 - 3.1.15. осуществляет взаимодействие с органами государственной и исполнительной власти, органами местного самоуправления, с Федерацией Независимых Профсоюзов России, другими профсоюзами по выбору стратегии и тактики в защите прав и интересов членов Организации;
 - 3.1.16. активно участвует в развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта, учреждений культуры, учреждений дополнительного образования, организует и проводит оздоровительные мероприятия среди членов Организации и их семей;
 - 3.1.17. содействует соблюдению всеми первичными профсоюзными организациями действующих законов и иных нормативных правовых актов, Устава Профсоюза, контролирует выполнение ими решений выборных профсоюзных органов;
 - 3.1.18. отменяет решения профорганов членских организаций, принятых с нарушением Устава Российского Профсоюза работников культуры, настоящего Положения и Положения о первичной профсоюзной организации, законодательства Российской Федерации;
 - 3.1.19. осуществляет обучение профсоюзного актива, членов Организации;
 - 3.1.20. осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о труде по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим трудовым и социальным вопросам в организациях, в которых работают члены Организации, и требует устранения выявленных нарушений;
 - 3.1.21. создаёт собственные инспекции труда для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, о Профсоюзах, утверждает положения об этих инспекциях, проводит проверки соблюдения законодательства о труде, взаимодействует при осуществлении своих полномочий с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;
 - 3.1.22. участвует в формировании государственных и муниципальных программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;
 - 3.1.23. осуществляет через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также инспекции труда контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;
 - 3.1.24. участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения;
 - 3.1.25. участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры о выборах;
 - 3.1.26. осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством для достижения уставных целей;
 - 3.1.27. управляет профсоюзным бюджетом, создаёт фонды (кассы) солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, для обучения и подготовки кадров и др.;
 - 3.1.28. свободно распространяет информацию о своей деятельности;

- 3.1.29. учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность;
- 3.1.30. осуществляет любую иную деятельность, не запрещённую действующим законодательством и настоящим Положением.
- 3.2. В случае если для осуществления определенного вида деятельности, законодательством предусматривается лицензирование, то такой вид деятельности осуществляется Организацией после получения лицензии.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА НИЖНЕВАРТОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

- 4.1. Высшим руководящим органом Организации является **Конференция**, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.
- 4.2. **Конференция** Общественной организации «Нижевартовской территориальной профсоюзной организации работников культуры «Просвет»:
 - 4.2.1. вырабатывает тактику действий и определяет очередные задачи Организации;
 - 4.2.2. утверждает Положение об Организации, а также изменения и дополнения к нему;
 - 4.2.3. утверждает структуру и состав Комитета председателей первичных профсоюзных организаций;
 - 4.2.4. избирает, либо подтверждает полномочия членов Комитета в случае прямого делегирования, сроком на пять лет;
 - 4.2.5. избирает членов Ревизионной комиссии на срок действия полномочий Комитета;
 - 4.2.6. заслушивает отчёты о работе выборных органов, доклады Ревизионной комиссии, своих представителей в профсоюзных органах различных уровней, даёт оценку их деятельности;
 - 4.2.7. формирует рабочие органы конференции на период её работы (президиум, секретариат, редакционная комиссия, мандатная комиссия, счётная комиссия и др.)
 - 4.2.8. принимает решение о досрочном прекращении деятельности членов Комитета, Президиума, Ревизионной комиссии;
 - 4.2.9. избирает делегатов на съезд Профсоюза, на конференцию вышестоящих территориальных объединений Профсоюза;
 - 4.2.10. избирает и принимает решение о досрочном прекращении полномочий Председателя Общественной организации «Нижевартовской территориальной профсоюзной организации работников культуры «Просвет» и его заместителей;
 - 4.2.11. принимает решение о реорганизации Организации по согласованию с соответствующим органом Профсоюза;
 - 4.2.12. может делегировать отдельные полномочия Комитету;
 - 4.2.13. решает другие вопросы.
- 4.3. **Комитет** председателей первичных профсоюзных организаций:
 - 4.3.1. осуществляет права юридического лица, осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами Организации в соответствии с утверждённой сметой, устанавливает размер сделок, связанных с приобретением или отчуждением Организацией имущества;
 - 4.3.2. избирает Президиум Комитета Организации;
 - 4.3.3. организует выполнение решений конференции, съезда и ЦК Профсоюза в интересах членов Профсоюза;
 - 4.3.4. осуществляет координацию деятельности первичных профсоюзных организаций, содействует развитию взаимных связей между ними;
 - 4.3.5. оказывает организационную, консультативную и правовую помощь и поддержку в защите и реализации прав первичных профсоюзных организаций, направляет их работу на выполнение решений конференций и съездов, устава

- Профсоюза и настоящего Положения;
- 4.3.6. представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого, либо межотраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - 4.3.7. ежегодно отчитывается о своей работе;
 - 4.3.8. определяет организационную структуру Организации;
 - 4.3.9. организует обучение профсоюзных кадров и актива;
 - 4.3.10. принимает необходимые меры по предупреждению трудовых конфликтов, участвует в разрешении трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством;
 - 4.3.11. является представителем работников в коллективном трудовом споре, участвует в урегулировании примирительных процедур, объявляет и возглавляет забастовку;
 - 4.3.12. участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости, социального развития;
 - 4.3.13. осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами Организации в соответствии с утверждённой сметой, устанавливает размер сделок, связанных с приобретением или отчуждением Организацией имущества;
 - 4.3.14. утверждает смету доходов и расходов профсоюзного бюджета Комитета;
 - 4.3.15. утверждает годовой отчёт и бухгалтерский баланс;
 - 4.3.16. создаёт фонды Организации (солидарности, забастовочные, подготовки кадров, страховые, средств массовой информации, поддержки и др.);
 - 4.3.17. принимает решение о вхождении в территориальные объединения организаций Профсоюзов с информированием об этом соответствующих органов Профсоюза, избирает представителей в их органы;
 - 4.3.18. освобождает от занимаемой должности Председателя, заместителей Председателя по собственному желанию;
 - 4.3.19. устанавливает сроки и порядок проведения выборов в первичных профсоюзных организациях в соответствии с решениями Центрального комитета Профсоюза;
 - 4.3.20. осуществляет другие функции, которые делегируются ему конференцией; может делегировать отдельные полномочия Председателю;
 - 4.3.21. Комитет и Президиум вправе отменять решения выборных органов и руководителей первичных профсоюзных организаций, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.
- 4.4. Заседания Комитета созываются Президиумом или Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Форма проведения Комитета (очно, заочно, по телефону, по селектору, инновационным техническим средствам связи) определяется Председателем по согласованию с членами Комитета.
- 4.5. **Президиум** Комитета Организации:
- 4.5.1. созывает заседания Комитета территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения;
 - 4.5.2. организует и контролирует выполнение решений органов Профсоюза, конференций, Комитета;
 - 4.5.3. координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, вправе отменять решения нижестоящих профкомов на территории (собрание, конференция, профком), если они приняты с нарушением Устава, Законодательства Российской Федерации и решений вышестоящих профсоюзных органов;
 - 4.5.4. осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами территориальной организации Профсоюза в соответствии с утверждённой сметой, принимает решения о приобретении или

- отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий;
- 4.5.5. контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от первичных профсоюзных организаций;
 - 4.5.6. обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;
 - 4.5.7. организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива;
 - 4.5.8. ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;
 - 4.5.9. рассматривает годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает его гласность, представляет на утверждение Комитету;
 - 4.5.10. утверждает статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утверждённые сроки;
 - 4.5.11. утверждает штатное расписание работников аппарата Комитета, при количестве работников аппарата более 5 (пяти);
 - 4.5.12. выполняет другие функции, делегированные ему Комитетом;
 - 4.5.13. может делегировать отдельные полномочия Председателю;
 - 4.5.14. организует учёт первичных профсоюзных организаций в форме структуры и реестра с применением новейших информационных технологий;
- 4.6. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, имеющий российское гражданство, срок полномочий Председателя - пять лет;
- 4.7. С Председателем территориальной организации Профсоюза после его избрания на конференции заключается срочный трудовой договор. От имени территориальной организации Профсоюза трудовой договор по поручению конференции подписывает один из членов комитета Организации.
- 4.8. Председатель Организации:
- 4.8.1. организует работу Организации, её выборных органов по выполнению уставных задач, решений конференций, съездов, выборных органов Организации;
 - 4.8.2. подотчётен конференции, а в период между конференциями - Комитету;
 - 4.8.3. представляет без доверенности интересы Организации в государственных органах, в судебных органах, органах местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями и в иных организациях;
 - 4.8.4. определяет полномочия и обязанности своих заместителей;
 - 4.8.5. несёт ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов в Организации и соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения;
 - 4.8.6. осуществляет финансовую и хозяйственную деятельность в соответствии с утверждённой сметой, заключает сделки, выдаёт доверенности, издает распоряжения, открывает в учреждениях банка расчётный и другие счета, распоряжается имуществом и денежными средствами Организации и несёт ответственность за их рациональное использование;
 - 4.8.7. заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата, Комитета Организации, осуществляет общее руководство аппаратом Комитета Организации, издает распоряжения;
 - 4.8.8. утверждает положение об оплате труда работникам аппарата Комитета Профсоюза в соответствии с установленными нормативами;
 - 4.8.9. несёт ответственность за организацию делопроизводства, формирование архива и своевременную его сдачу;
 - 4.8.10. входит в состав окружного Комитета профсоюза работников культуры, является делегатом конференции на вышестоящем уровне по должности;
 - 4.8.11. координирует работу первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников культуры, осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и других социальных законов, взаимодействует с другими организациями, творческими организациями и союзами в интересах

- членов Организации;
- 4.8.12. ведёт переговоры и подписывает Соглашения с органами исполнительной власти;
 - 4.8.13. организует работу по заключению коллективных договоров и Соглашений, способствует их реализации;
 - 4.8.14. определяет дату проведения, повестку дня и форму проведения Президиума, Комитета, организует выполнение его решений;
 - 4.8.15. выполняет другие функции, делегированные ему Комитетом, Президиумом Организации.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

- 5.1. Избирается на тот же срок полномочий, что и профсоюзный орган, является самостоятельным органом, подотчётна конференции, руководствуется Уставом Российского профсоюза работников культуры, настоящим Положением.
- 5.2. Контролирует финансово-хозяйственную деятельность Комитета. При необходимости может проводить проверки финансовой деятельности первичных профсоюзных организаций, использование имущества и ведение ими делопроизводства.
- 5.3. Осуществляет контроль за правильностью уплаты и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов первичными профсоюзными организациями в соответствии с решениями Съезда, пленумов межрегионального и окружного Совета профсоюза, соблюдением требований учёта финансовой деятельности.

VI. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИИ

- 6.1. Организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, принадлежащими ей на праве собственности, созданным или приобретённым для использования в интересах членов первичных профсоюзных организаций, для выполнения своих уставных целей и задач.
- 6.2. Организация может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные, коммерческие и иные организации, фонды солидарности, страховые, материальной помощи, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды и кассы в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.
- 6.3. Организация может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристские, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счёт средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.
- 6.4. Источниками формирования средств и имущества Профсоюза являются:
 - ❖ вступительные и членские взносы;
 - ❖ добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
 - ❖ поступления, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурной и иной работы, иные поступления не запрещённые законом;
 - ❖ доходы от вложения временно свободных средств, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
 - ❖ поступления от проводимых в соответствии с настоящим Положением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещённых законом;
 - ❖ доходы от гражданско-правовых сделок, предпринимательской, в том числе и

- внешнеэкономической деятельности;
- ❖ иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещённые законом поступления.
- 6.5. Вступительные взносы в Организацию уплачиваются в размере не менее одного процента получаемой заработной платы или стипендии, а студентами и учащимися, не получающимися стипендии, - в размере не менее 0,1% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации. Состоящие в Профсоюзе временно неработающие, в том числе пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, студенты и учащиеся, не получающие стипендию, творческие работники, не работающие в штате учреждения и не получающие гонорар, уплачивают членские взносы в размере не менее 0,1% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.
- 6.6. Установленный размер отчислений от членских профсоюзных взносов для финансирования деятельности органов Профсоюза всех уровней является обязательным для всех профсоюзных структур.
- 6.7. Членские взносы уплачиваются, как правило, путём безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена Организации в порядке, установленном коллективным договором между работодателем и профсоюзной организацией и Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» или наличными по ведомости.
- 6.8. Финансовые средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и других источников, расходуются на основании смет, утверждённых собранием первичных организаций, комитетами, Комитетом.
- 6.9. Имущество и финансовые средства Организации являются едино и неделимой собственностью Организации. Члены Организации не сохраняют прав на переданное ими в собственность имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы. Члены Организации не имеют права собственности на долю имущества, принадлежащего Организации. Доходы от предпринимательской деятельности не перераспределяются между членами Организации, а расходуются на Уставную деятельность.
- 6.10. Члены Организации не отвечают по обязательствам Организации, а Организация не отвечает по обязательствам своих членов.
- 6.11. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Организации гарантирована законодательством Российской Федерации.
- 6.12. Имущество Организации без ее согласия может быть отчуждено только по решению суда.

VII. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

- 7.1. Решение о реорганизации или прекращении деятельности Организации принимается её высшим органом - Конференцией. Решение считается принятым, если за него подано не менее 2/3 голосов делегатов.
- 7.2. В случае прекращения деятельности Организации её средства и имущество, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, используются на цели, определяемые Конференцией.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 8.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех членов Организации и их выборные органы.
- 8.2. Местонахождение постоянно действующих выборных органов Организации: ул. 60 лет Октября 18/1, город Нижневартовск, Ханты-мансийский автономный округ – Югра, Тюменская область, 628600.